ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย เห็นสมควรมีระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

"ผู้เกษียณอายุราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างที่พ้นจากราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพราะเกษียณอายุราชการ

"บุคคลภายนอก" หมายความว่า ผู้ที่ไม่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำเนินการตามความต้องการของคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์หรือกอง และความต้องการของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอก ขอให้มหาวิทยาลัยจ้าง

การยื่นคำขอสมัครเป็นลูกจ้าง ให้ยื่นคำขอที่หน่วยงานต้นสังกัดภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การเสนอขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการ เป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตามข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๕.๑ ช่วยงานต้นสังกัด และช่วยงานมหาวิทยาลัย

๕.๒ ไม่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

๕.๓ มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์

๕.๔ คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือคณะกรรมการดำเนินงานของศูนย์ มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างตามข้อ ๔

๕.๕ ในกรณีเป็นกอง สำนักงานอธิการบดี ให้คณะกรรมการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีมีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างพร้อมเหตุผลและความจำเป็น

๕.๖ ในกรณีเป็นสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาเสนอโดยอนุโลม

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตามระเบียบนี้ ให้พิจารณาตามความจำเป็น

ข้อ ๗ ลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวที่มหาวิทยาลัยเคยจ้างตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างบุคคลผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจ้างต่อ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

บุคคลภายนอกที่มหาวิทยาลัยเคยจ้างมาแล้วตามวรรคแรก ให้กองการเจ้าหน้าที่เสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว แต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วยประธานกรรมการ และผู้ที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอีกไม่เกิน ๕ คน ให้มีกรรมการและเลขานุการ และกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการอีก ๑ คน

คณะกรรมการมีหน้าที่เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอก

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกจ้างตามที่เห็นสมควร โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ การอนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว เป็นอำนาจเฉพาะของ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ และเป็นที่ยุติ

อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีคำสั่งจ้าง และให้ผู้ได้รับอนุมัติจ้างทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ การจ้างเป็นปีงบประมาณ แต่อายุต้องไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กระทรวงการคลัง หรือ ก.บ.ม. กำหนด แต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้

การจ้างผู้ที่อายุเกิน ๖๕ ปี แต่ไม่เกิน ๗๐ ปี ซึ่งมีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและเสนอความเห็นจำเป็นต้องจ้างให้คณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๒ การจ้างผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งเป็นผู้ที่มีฝีมือและประสบการณ์ทางวิชาชีพสาขาใดสาขาหนึ่งเป็นการเฉพาะ ให้คณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิ และอาจเพิ่มค่าประสบการณ์ตามความจำเป็นและความเหมาะสม เมื่อรวมค่าจ้างและค่าประสบการณ์แล้วต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท โดยต้องนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ ในหลักการแต่ละตำแหน่งก่อน

ข้อ ๑๓ ในกรณีจ้างผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาโท ถ้าเป็นกรณีที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หรือพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางหรือแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวาง ให้จ้างได้ในฐานะที่มีประสบการณ์ดังกล่าว แต่ทั้งนี้ไม่เกินอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท โดยต้องนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติในหลักการแต่ละตำแหน่งก่อน

ข้อ ๑๔ การจ้างผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีลักษณะปฏิบัติงานที่ยากพอสมควร

การจ้างผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ต้องมีลักษณะงาน ศึกษาวิเคราะห์ ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากมาก

ข้อ ๑๕ ให้เบิกจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย งบบุคลากร

ให้นำระเบียบนี้มาใช้บังคับการจ้างโครงการพิเศษ และเงินทุนหมุนเวียนสำนักพิมพ์ หรือเงินทุนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยอาจจ้างลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวตามระเบียบนี้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายประจวบ ไชยสาส์น)
นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง