ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจ้างชาวต่างประเทศเป็นพนักงานเงินรายได้ ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างชาวต่างประเทศเป็นพนักงานเงินรายได้ ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างชาวต่างประเทศเป็นพนักงานเงินรายได้ ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยรามคำแหงอาจจ้างชาวต่างประเทศที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติทางการบริหารตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นพนักงานเงินรายได้เพื่อปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศให้แก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงดำเนินการจ้างพนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศได้คราวละไม่เกิน ๒ ปี แต่อาจจ้างใหม่ได้เมื่อครบกำหนดการจ้าง

ข้อ ๕ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศ คราวละ ๔ เดือน ตามหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศ หากผลการประเมินไม่ผ่านตามเกณฑ์ มหาวิทยาลัยอาจเลิกจ้างได้ ก่อนครบกำหนดจ้าง

ข้อ ๖ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยรามคำแหงกำหนด โดยอธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวนไม่เกิน ๗ คน ให้มีกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดตำแหน่ง อัตราเลขที่ และอัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกจ้างชาวต่างประเทศเป็นพนักงานเงินรายได้ แต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วยรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ กรรมการอีกไม่เกิน ๕ คน และให้มีผู้ที่เห็นสมควรเป็นกรรมการและเลขานุการ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกจ้างชาวต่างประเทศเป็นพนักงานเงินรายได้

ข้อ ๙ กำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศ วุฒิปริญญาตรี เดือนละ ๖๐,๐๐๐ – ๙๐,๐๐๐ บาท วุฒิปริญญาโทขึ้นไปเดือนละ ๗๐,๐๐๐ – ๑๒๐,๐๐๐ บาท รวมค่าเช่าบ้านพักแล้ว

อัตราค่าจ้างขั้นต้นจะเป็นขั้นใด ให้คณะกรรมการคัดเลือกจ้างชาวต่างประเทศเป็นพนักงานเงินรายได้ พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และภาระงานที่มอบหมาย ตามบัญชีอัตราค่าจ้างแนบท้ายระเบียบนี้ เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหงพิจารณา

ข้อ ๑๐ สวัสดิการต่างๆ ที่พนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศจะได้รับในรอบปีหนึ่งๆ แห่งอายุสัญญาจ้าง ได้แก่

๑๐.๑ ลากิจ ลาป่วย เมื่อเริ่มเข้าปฏิบัติงานปีแรกครบแล้ว ๓ เดือน โดยได้รับค่าจ้างปกติระหว่างลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ในรอบปีถัดไปลากิจ ลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างปกติระหว่างลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๑๐.๒ ลาพักผ่อน ปีแรกเมื่อเริ่มเข้าปฏิบัติงานครบ ๘ เดือน โดยมีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ

ในปีหนึ่งมีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ กรณีจ้างต่อเนื่อง มีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ โดยได้รับค่าจ้างปกติระหว่างลา โดยไม่มีวันสะสม

ข้อ ๑๑ พนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศ มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตนเอง คู่สมรสและบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม ตามสิทธิ โดยต้องพักอาศัยอยู่ในประเทศไทย ได้ครั้งละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ปีละไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๒ ให้ทำสัญญาจ้างพนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานเงินรายได้ชาวต่างประเทศได้รับค่าตอบแทนต่างๆ จากมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้เบิกค่าจ้าง ค่ารักษาพยาบาล และค่าตอบแทนจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายประจวบ ไชยสาส์น)
นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง