ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย เห็นสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าการจ้างบุคคลผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างบุคคลผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๒ ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างบุคคลผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์

"ผู้เกษียณอายุราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างที่พ้นจากราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพราะเกษียณอายุราชการ

"บุคคลภายนอก" หมายความว่า ผู้ที่ไม่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

"รูปแบบบทความทางวิชาการ" หมายความว่า เป็นบทความที่มีความยาวไม่มากนัก ประกอบด้วยการนำความที่แสดงเหตุผลหรือที่มาของประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์ กระบวนการอธิบายหรือวิเคราะห์และบทสรุป มีการอ้างอิงและบรรณานุกรมที่ครบถ้วนและสมบูรณ์

ข้อ ๕ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการให้ดำเนินการตามความต้องการของคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัยของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุราชการขอให้มหาวิทยาลัยจ้างดำรงตำแหน่งอาจารย์

การยื่นคำขอให้มหาวิทยาลัยจ้างตำแหน่งอาจารย์ ให้ยื่นคำขอที่คณะต้นสังกัดภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ การเสนอขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่มหาวิทยาลัยเคยจ้างเป็นอาจารย์มาแล้ว หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๖.๑ มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

๖.๒ ต้องมีงานสอนชั้นปริญญาตรี หรือชั้นปริญญาโทขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ กระบวนวิชาต่อหนึ่งภาคการศึกษา

๖.๓ ช่วยงานคณะ และช่วยงานมหาวิทยาลัย

๖.๔ ต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสมัครเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์

๖.๔.๑ มีผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีงานวิจัยผู้อื่นมีส่วนร่วมในผลงาน ผู้เสนอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีปริมาณงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๖.๔.๒ มีผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีผู้อื่นมีส่วนร่วมแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ ผู้เสนอต้องมีปริมาณงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๖.๔.๓ มีบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี ตามรูปแบบบทความทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะก่อนพิมพ์เผยแพร่

การเผยแพร่ต้องเป็นไปอย่างกว้างขวางด้วยวิธีการพิมพ์ ด้วยโรงพิมพ์ หรือสำนักพิมพ์ งานวิจัยหรือบทความทางวิชาการต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ หรือวารสารวิชาการที่คณะ สถาบัน หรือสำนัก จัดทำ งานวิจัยอาจเผยแพร่เป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการก็ได้

๖.๕ ไม่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

๖.๖ มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์

๖.๗ คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๗ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่มหาวิทยาลัยเคยจ้างตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว หรือจ้างบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และมีผลงานทางวิชาการเผยแพร่ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ แล้ว

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และมีผลงานเผยแพร่ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ก่อนปีงบประมาณที่จะจ้าง

ข้อ ๘ การจ้างตำแหน่งอาจารย์ ให้พิจารณากรอบอัตราที่กองแผนงานวิเคราะห์ไว้แล้วประกอบแต่ละปีงบประมาณ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความชำนาญการทางวิชาการของผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประกอบกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ในการคงตำแหน่งทางวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์ เพื่อประโยชน์ของนักศึกษาที่จะได้รับ และชื่อเสียงด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวที่มหาวิทยาลัยเคยจ้างตำแหน่งอาจารย์ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการจ้างบุคคลผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ถือว่าเป็นบุคคลภายนอก

คณะกรรมการประจำคณะประสงค์จะจ้างเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ตามระเบียบนี้ให้ดำเนินการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ แต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้มีบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอีกไม่เกิน ๕ คน

คณะกรรมการมีวาระ ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่พิจารณาเสนอจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกจ้างตามที่เห็นสมควร โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ การอนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เป็นอำนาจเฉพาะของ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ และเป็นที่ยุติ

อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีคำสั่งจ้าง และทำสัญญาจ้าง

ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้จ้างดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามระเบียบนี้ ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๒) ถึง (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ การจ้างเป็นปีงบประมาณ แต่อายุต้องไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์

อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด แต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ ๑๔ การจ้างลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ อายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาความจำเป็นและเหตุผลเป็นรายๆ โดยต้องมีความเชี่ยวชาญวิชาการเป็นที่ประจักษ์

โดยให้นำข้อ ๔ ถึงข้อ ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามวรรคสองข้อ ๑๓

ข้อ ๑๕ ให้เบิกจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย หมวดค่าจ้างชั่วคราว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่มหาวิทยาลัยเคยจ้างเป็นอาจารย์มาแล้วเป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๑๖.๑ จ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๑ ถึงข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๕ ถึงข้อ ๖.๗

๑๖.๒ จ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๖.๒.๑ มีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๑ ถึงข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๕ ถึงข้อ ๖.๗

๑๖.๒.๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๖.๔ เผยแพร่มาแล้วภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายประจวบ ไชยสาส์น)
นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง